

## *The Impact of Entrepreneurship on Sustainable Development*

Duha K. Khalif\*

College of administrative sciences, Al-Mustaqbal university, Babylon, Iraq

[duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq](mailto:duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq)

### **\*Corresponding author:**

Duha K. Khalif

[duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq](mailto:duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq)



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

### **Abstract:**

Sustainable development refers to the rational use and efficient investment of resources to ensure biological and environmental balance while preserving the rights of future generations. Entrepreneurship is a powerful and effective tool for achieving this development. The Iraqi Ministry of Planning has approved the 2030 Sustainable Development Strategy in accordance with the agenda launched by the United Nations. Therefore, this research aims to shed light on the available capabilities, challenges facing sustainable development, and the levels of achievement of its goals.

Iraq is still lagging behind in achieving the seventeen Sustainable Development Goals, and this requires attention. A national strategy should be adopted to revitalize all sectors and encourage innovation, while supporting and improving youth training opportunities and creating job opportunities commensurate with their academic and professional qualifications. Work should also be done to achieve social peace and reform budgeting systems for programs to achieve the Sustainable Development Goals.

**Keywords:** Entrepreneurship, sustainable development.

### **Conclusions:**

1. The Role of Entrepreneurship in Sustainable Development: Entrepreneurship is a key driver for achieving sustainable development by fostering innovation, creating job opportunities, and stimulating economic growth.
2. Importance of Sustainable Projects: Startups that adopt sustainable practices gain economic, environmental, and social benefits, which enhance their long-term viability.
3. Challenges Facing Entrepreneurs in Sustainability: Entrepreneurs face challenges such as lack of funding, difficulty accessing markets, and complex environmental regulations, which require governmental and institutional support.
4. Technology as an Enabler: Digital transformation and modern technologies such as artificial intelligence and the Internet of Things contribute to improving the efficiency of sustainable projects and achieving sustainable development goals.
5. The Impact of Social Entrepreneurship: Social entrepreneurship plays a significant role in addressing societal issues such as poverty, education, and healthcare through innovative and sustainable business models.

## تأثير ريادة الاعمال على التنمية المستدامة

ضحى خالد خلف\*

كلية العلوم الادارية، جامعة المستقبل، بابل، العراق

[duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq](mailto:duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq)

### المستخلص:

تشير التنمية المستدامة الى الترشيد في استخدام الموارد واستثمارها بشكل كفاء بما يؤمن التوازن الاحيائي والبيئي مع الحفاظ على حقوق الأجيال القادمة. وتعد ريادة الاعمال مجالاً قوياً ومعبراً نحو تحقيق تلك التنمية. وقد اقرت وزارة التخطيط العراقية استراتيجية التنمية المستدامة ٢٠٣٠ وفق الاجندة التي أطلقتها الأمم المتحدة. لذلك جاء البحث ليلسط الضوء على الإمكانيات المتاحة والتحديات التي تواجه التنمية المستدامة ومستويات ما تحقق من أهدافها.

ولازال العراق متأخراً في مسيرة تحقيق الأهداف السبعة عشر للتنمية المستدامة، ولا بد من الاهتمام بها. واعتماد استراتيجية وطنية لإعادة تنشيط جميع القطاعات والتشجيع على الابتكار، مع دعم وتحسين فرص تدريب الشباب مع خلق فرص عمل تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية والمهنية. والعمل على تحقيق السلم المجتمعي، وإصلاح نظم اعداد الموازنات لصالح البرامج لتحقيق اهداف التنمية المستدامة.

**الكلمات المفتاحية:** ريادة الاعمال، التنمية المستدامة.

\***المؤلف المراسل:**

ضحى خالد خلف

[duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq](mailto:duha.khalid.khalif@uomus.edu.iq)



هذا العمل مرخص

بموجب المشاع الإبداعي نسب المصنف

4.0 دولي (CC BY 4.0)

### المقدمة

تعتبر ريادة الأعمال محركاً رئيسياً للابتكار والتغيير في المجتمعات، حيث تلعب دوراً حيوياً في دفع عجلة التنمية المستدامة في البلدان الغنية بالموارد. إذ تهدف التنمية المستدامة إلى تلبية احتياجات الجيل الحالي دون التأثير على قدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها. وتساهم ريادة الأعمال بشكل أساسي في تحقيق هذه التنمية من خلال ابتكار حلول جديدة لتحديات الاستدامة البيئية، الاقتصادية، والاجتماعية.

تتجلى مساهمة ريادة الأعمال في التنمية المستدامة من خلال عدة جوانب، أولها الابتكار، حيث يسعى رواد الأعمال إلى تقديم حلول إبداعية للمشاكل المرتبطة بالاستدامة عبر استخدام تقنيات نظيفة ومستدامة وتصميم منتجات وخدمات تعتمد على الموارد المتجددة. ثانياً، تساهم ريادة الأعمال في تعزيز الاستدامة الاقتصادية من خلال دعم نمو الأعمال وخلق فرص عمل مستدامة، مما يساهم في تعزيز الاقتصاد المحلي وتحسين مستوى معيشة الأفراد. ثالثاً، تبرز المسؤولية الاجتماعية في ريادة الأعمال، حيث تعمل على إيجاد توازن بين الاقتصاد والمجتمع والبيئة، وتعزز ممارسات الأعمال المستدامة وتشجع على المساواة وتدعم المبادرات الريادية للشباب بهدف تحسين فرصهم وتنمية المجتمع المحلي. وأخيراً، تساهم ريادة الأعمال في التغيير الثقافي من خلال تعزيز ثقافة الابتكار وريادة الأعمال في المجتمع، مما يساهم في تغيير العقلية والسلوكيات بشكل إيجابي تجاه الاستدامة.

في الختام، تلعب ريادة الأعمال دوراً حيوياً في تحقيق التنمية المستدامة من خلال تقديم حلول مبتكرة وتعزيز الابتكار، وخلق فرص عمل، وبناء مجتمعات مستدامة. ولتحقيق ذلك، يجب على العالم أن يولي اهتماماً أكبر لدعم رواد الأعمال وتشجيعهم على توسيع تأثيرهم الاجتماعي والبيئي لتحقيق التنمية المستقبلية، مما يساهم في تحسين مستوى معيشة الشباب. كما ينبغي أن تبذل الدولة جهوداً جادة لتسهيل هذه العملية من خلال توفير بيئة ملائمة تدعم الأفكار الإبداعية والمستدامة، مع ضمان مرونة في تطبيق المبادرات الريادية وتسهيل تنفيذها لصالح المجتمع والبلاد.

### الفصل الأول: منهجية البحث

#### أولاً: مشكلة البحث

على الرغم من الاهتمام المتزايد بمفهوم التنمية المستدامة في العقود الأخيرة، لا تزال هناك تحديات كبيرة تعيق تحقيق توازن فعال بين أبعادها الثلاثة: الاقتصادية، والاجتماعية، والبيئية. فغالباً ما يتم التركيز على بُعد دون الآخر، مما يؤدي إلى اختلالات في السياسات التنموية وانعكاسات سلبية على المجتمعات والبيئة. في ظل هذه الإشكالية، تبرز الحاجة إلى دراسة متعمقة لأبعاد التنمية المستدامة، وتحليل مدى تكاملها في الخطط والاستراتيجيات التنموية، بهدف الوصول إلى نموذج تنموي شامل يراعي كافة الجوانب الحيوية لضمان استدامة الموارد وتكمن مشكلة البحث في التساؤل الآتي:

ما هو تأثير ريادة الاعمال في التنمية المستدامة؟ وينبثق عنه التساؤلات الآتية:

1. ما هو مستوى ادراك افراد عينة البحث لريادة الاعمال والتنمية المستدامة؟

2. ما هي طبيعة العلاقة بين ريادة الأعمال والتنمية المستدامة بأبعادهما؟

3. ما هو تأثير ريادة الأعمال في التنمية المستدامة؟

ثانياً: أهمية البحث

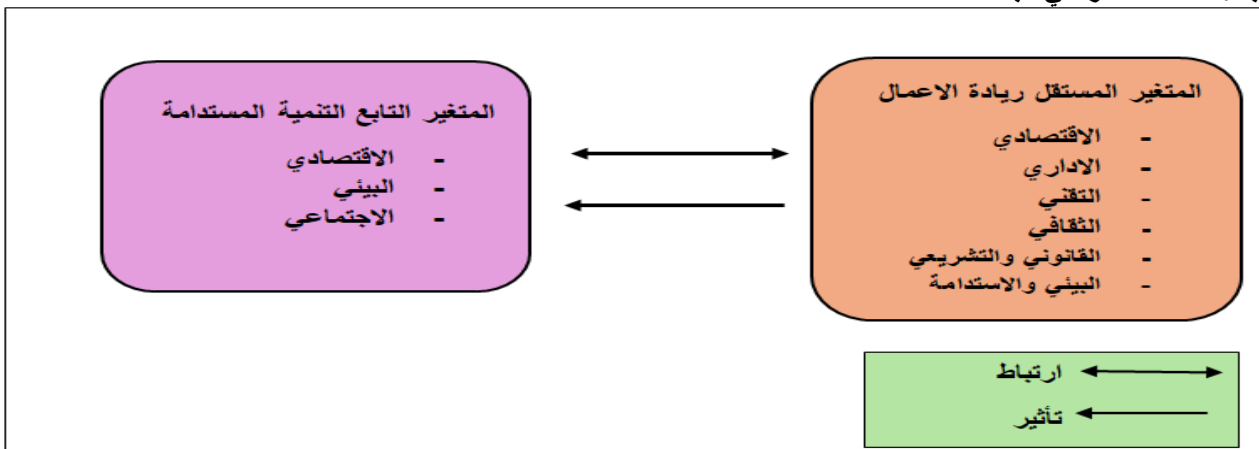
تتبع أهمية البحث من خلال أهمية متغيراته ، والموضوع الذي يعالجه ، وتهدف الجامعات التي تطبق هذه المتغيرات وابعادها الفرعية إلى تحسين اعمالها وتحقيق مستويات عالية من الأداء ، وهذا ينعكس على بقاءها في سوق المنافسة العالمي ، مما سينشأ حالة من الابداع والابتكار لدى قياداتها لذا تجسدت الأهمية من خلال الآتي:

- أكاديمية: يرفد هذا البحث الأدبيات المتعلقة بعلاقة ريادة الأعمال بالتنمية المستدامة في البيئة الجامعية العراقية.
- عملية: يساهم في توجيه صناعات القرار في الجامعات نحو تبني سياسات تشجع على ثقافة ريادة الأعمال كأداة لتحقيق التنمية المستدامة.
- مجتمعية: يبرز أهمية توعية التدريسيين بدورهم في دعم طلابهم لريادة الأعمال بما يخدم أهداف المجتمع التنموية.

#### ثالثاً: أهداف البحث

1. التعرف على مستوى وعي تدريسيي جامعة المستقبل بمفهوم ريادة الأعمال.
2. تحليل آراء العينة حول العلاقة بين ريادة الأعمال وأبعاد التنمية المستدامة.
3. قياس تأثير ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة من وجهة نظر أكاديمية.
4. تقديم مقترحات لتعزيز دور الريادة في دعم أهداف التنمية المستدامة داخل المؤسسات التعليمية.
5. محاولة تقديم مجموعة من التوصيات المدعمة في ضوء النتائج التي سيتم التوصل إليها التي من شأنها تعزيز مستوى المعرفة والتطبيق لدى العينة.

#### رابعاً: المخطط الفرضي للبحث



المصدر: اعداد الباحث

#### خامساً: فرضيات البحث

1. الفرضية الرئيسية الأولى: توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين ريادة الاعمال والتنمية المستدامة.
2. الفرضية الرئيسية الثانية: يوجد تأثير ذات دلالة معنوية لريادة الاعمال على التنمية المستدامة.

#### سادساً: مجتمع البحث والعينة

تشهد المجتمعات الحديثة اهتماماً متزايداً بريادة الأعمال كأداة فعالة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، لما توفره من فرص للعمل، وتحفيز للابتكار، وزيادة للنمو الاقتصادي والاجتماعي لذلك تم اختيار جامعة المستقبل مجالاً تطبيقياً للدراسة ، بوصفها من الجامعات الكبيرة وتضم عدد كبير من العاملين ممن يحملون مؤهلات أكاديمية ومهنية عالية. أما عينة الدراسة فهي قصدية عمدية ، والمتمثلة بـ (العمداء ، ورؤساء الأقسام ، التدريسيين ، مسؤولي الشعب ، والوحدات) أي (الإدارة العليا ، والإدارة الوسطى) للكليات الانسانية، إذ تم توزيع (40) استمارة استبيان حيث تم تحليل (36) استمارة صالحة واستبعاد (4) استمارة غير صالحة وبنسبة.

#### سابعاً : أساليب ووسائل جمع البيانات

من أجل الوصول الى غاية البحث تم الاعتماد في عملية جمع البيانات والمعلومات على الأدوات الآتية:

1. الجانب النظري: اعتمدت الباحثتان في جمع البيانات المطلوبة للجانب النظري على ما توفر من مراجع علمية مكتبية والكترونية تمثلت بالمصادر العلمية من كتب و أبحاث ودراسات ورسائل و إطاريح جامعية ذات العلاقة بمتغيرات البحث.
2. الجانب الميداني: اعتمدت الباحثتان في إعدادها على الاستبانة وهي الأداة الرئيسية في جمع البيانات والمعلومات عن متغيرات البحث والتي صيغت بمحتوياتها بشكل واضح وبسيط وباستعمال تدرج (Likert) الخماسي في قياس تلك الفقرات.

#### ثامناً: الأساليب والأدوات الاحصائية

1. مقياس ألفا-كرونباخ لقياس الثبات
2. اختبار (Kolmogorov- Smirnov) لمعرفة مدى خضوع البيانات للتوزيع الطبيعي
3. الوسط الحسابي الموزون
4. الأهمية النسبية.
5. الانحراف المعياري

6. معامل الارتباط البسيط (Pearson).

7. معامل الانحدار الخطي البسيط .

## الفصل الثاني

### المبحث الأول: ريادة الاعمال

#### أولاً: مفهوم الريادة

مصطلح ريادة الاعمال (Entrepreneurship) مشتق من الكلمة الفرنسية (Enterprendre) وهي تشير إلى الشخص الذي يشرع في عمل مشروع تجاري ( Immam and Anene, 2011: 2). وقد تغيرت الترجمة العربية لهذا المصطلح ثلاث مرات خلال العقود الأخيرة، فقد كانت منظم، ثم مقال، ثم تحولت في التسعينيات إلى رائد (مراد، ٢٠١٠، ٥)، كما توجد وجهات نظر أخرى تسمى الريادة بالعصامية، وثالثة تطلق عليها المبادأة، ورابعة تسميها بالاعتماد (الشميري، ٢٠١٠، ٨٥).

وعرفها التميمي (٢٠٠٩، ١٦) بأنها استثمار الفرد لما يتوفر لديه من مهارات وقدرات تمكنه من بدء مشاريع عمل خاصة وإدارتها ومواصلة تطويرها، لذلك فإنها من وجهة (Pukka, 2012, 5) تشمل الأفكار والمعتقدات والأفعال الموجهة لتوليد نشاط اقتصادي جديد يظهر تدريجياً باكتمال العملية. وعرفها (Chumpeter, 2008, 66) بأنها مزيج جديد يضم خمس حالات، إما منتج جديد أو جودة لمنتج موجود بالفعل، أسلوب جديد لمنتج لم يتم اختباره مسبقاً، فتح سوق جديد وهو سوق لم تدخل إليه شركة ما من قبل سواء أكان هذا السوق موجوداً من قبل ام لا، مصدر جديد لتوريد المواد الخام، بغض النظر عن وجود المصدر بالفعل أو اكتشافه أولاً أو تنفيذ تنظيم جديد، وعرفها (حسين، ٢٠١٣، ٣٨٥) بأنها القابلية لإيجاد شيء من لا شيء تقريباً. وهي القدرة على المبادرة بتنفيذ عمل أو إنشاء منظمة جديدة بدلا من القديمة.

وتناولت العديد من الدراسات مفهوم الريادة من خلال الإبداع والابتكار واغتنام الفرص؛ فقد عرفها (Zucchella and Scabini, 2007, 68) بأنها إقامة مشروع أو مؤسسة جديدة، أو تقديم مزيج من الخدمات والسلع أو طرق إنتاجية أو تسويقية جديدة. وهي أيضاً إيجاد واستثمار فرص جديدة أو موجودة سابقاً، فريادة الاعمال عملية عقلية وسلوكيات وأساليب لاستكشاف واستثمار الفرص المتاحة، وعرفها الشبيرري (AlShobairy, 2010, 27) بأنها عملية خلق وتطوير مؤسسات فاعلة من خلال الإبداع والإدارة والمخاطرة. وأكد (الحمالي، ٢٠١٦، ١٥) على ان ريادة الأعمال هي انشاء مشروع جديد بإمكانيات محدودة نسبياً يعتمد بشكل رئيسي على الابتكار والابداع. وقد يكون المشروع الريادي تقنية جديدة أو خدمة جديدة أو منتجاً جديداً يلبي رغبات لم تلب من قبل، ومن ثم خلق مكانها في السوق، وايضاً توفير فرص عمل جديدة لرائد الاعمال ومن يعملون معه بربح كبير يحقق الثراء وليس فقط العيش الكريم.

وأشار (Tissen, 1997, 367) أن ريادة الأعمال قابلة للتطبيق في كافة المؤسسات بمختلف أحجامها وأنواعها حيث يبدأ المبادر باغتنام الفرصة ومن ثم الشروع في خلق مشروعات جديدة. وأدخل مقبول (Makhboul, 2011, 117) ابعاداً هي (الفرد أو المؤسسة، العوامل البيئية، الدعم

المقدم من الحكومة، ومؤسسات التعليم). وهي ابعاد رئيسية في عملية ريادة الاعمال حيث تؤثر سواء بشكل فردي أو جماعي في مدى نجاح عملية الريادة أو المشروع الريادي بوجه عام. وأضافت بعض الدراسات موجة أخرى من المفاهيم التي ربطت بين كل من المخاطرة والتضحيات المبدولة من قبل رائد الاعمال، ففي تعريف المفوضية الأوروبية (European Commission, 2012, 7) يشير مفهوم ريادة الاعمال إلى قدرة الافراد على تحويل الأفكار إلى أفعال من خلال الإبداع والابتكار والمخاطرة، كما تشمل أيضاً القدرة على إدارة المشروعات لبلوغ الأهداف، وأكد الشميري (2010: 593) وأكد أن ريادة الأعمال هي القدرة على إنشاء شيء جديد ذي قيمة، وتخصيص الوقت والجهد اللازم للمشروع، وتحمل المخاطر المصاحبة، واستقبال المكافأة الناتجة، وهي عملية ديناميكية لتأمين تراكم الثروة. وتقدم هذه الثروة عن طريق الأفراد الذين يتخذون في الاعتبار المخاطرة في رؤوس أموالهم، والالتزام بالتطبيق لكي يضيفوا قيمة إلى المنتجات أو الخدمات، وهذه المنتجات أو الخدمات قد لا تكون فريدة، ولكن يجب أن يضيف الريادي لها قيمة من خلال تخصيص الموارد والمهارات الضرورية.

ومع تنوع مفاهيم ريادة الاعمال، إلا إن جميعها تتضمن بعض أو كل المحاور الأربعة التالية ( Amolo and Mlgiro, 2014: 837): إقامة شركات ذات نمو مرتفع ورأس مال عال الإبداع والابتكار اللذان يقودان لمنتج جديد أو أسواق جديدة إدراك الفرص واستثمارها إنشاء شركة جديدة.

ومن الجدير بالذكر أن مفهوم ريادة الأعمال ليس مرادفاً للمشروعات الصغيرة، ويشير (Hassid, 2007: 65) أنه بالرغم من وجود التباس في بعض الحالات بين ريادة الأعمال وإدارة المشروعات الصغيرة والمتوسطة، إلا أنهما مختلفان تماماً عن بعضهما البعض. وقد لخص الحمامي (2016: 62) هذا الاختلاف في أربع نقاط هي: مقدار خلق الثروات وسرعة بناء الثروة، والمخاطرة، والابتكار، والإبداع. ويمكن القول أيضاً أن ريادة الأعمال هي أسلوب مختلف لإدارة المشروع. والمشروع الريادي يتضمن بصيرة إدارية وثروة وإستراتيجية للعمل، أما مدير المشروع فقد يتحسن يوماً بعد يوم، إلا أنه يفقد القدرة على وضع عمله مستقبلاً في إطار بيئة معقدة وحيوية ( Hassid, 2007: 86).

#### ثانياً: أهمية ريادة الاعمال

بينت العديد من الدراسات أنه بالرغم من الاختلافات حول مفهوم الريادة وحول دورها وسبل النهوض بها، فإن هناك شبه إجماع على أهمية الأنشطة الريادية ودورها المحوري في النمو الاقتصادي في الدول المتقدمة والنامية على حد سواء. فريادة الأعمال تنهض بالدول والمجتمعات من مستوى الفقر إلى مستويات اجتماعية واقتصادية أخرى مرضية، وقد تنهض بها أيضاً إلى مصاف الدول الأكثر ثراء في العالم (Mueller and Thomas, 2000: 57).

تسعى ريادة الأعمال إلى تحقيق مجموعة من الأهداف التي تؤثر على الأفراد والمجتمعات والاقتصادات. من بين هذه الأهداف:

1. تعزيز الابتكار والإبداع: تهدف ريادة الأعمال إلى ابتكار حلول جديدة لمشكلات قائمة أو تقديم خدمات ومنتجات جديدة تلبي احتياجات السوق (عبد الرؤوف إبراهيم، ٢٠١٤، ص ٥٥).
2. تحقيق الاستقلال المالي: ريادة الأعمال تساعد الأفراد على بدء مشروعاتهم الخاصة لتحقيق الدخل والاستقلال المالي بعيداً عن الوظائف التقليدية (محمد عبد الحميد السيد، ٢٠١٨، ص ٤٥).
3. خلق فرص عمل جديدة: تساهم المشروعات الريادية في خلق وظائف جديدة وتخفيف معدلات البطالة في المجتمع (محمود الصاوي، ٢٠١٩، ص ٨٠).
4. تشجيع التنمية الاقتصادية: تساهم ريادة الأعمال في تطوير الاقتصاد من خلال زيادة الإنتاج وتحفيز النمو الاقتصادي (عبد الله القحطاني، ٢٠١٧، ص ١١٢).
5. تطوير مهارات القيادة والإدارة: تعزز ريادة الأعمال من قدرات الأفراد في اتخاذ القرارات وإدارة المخاطر (احمد الرفاعي، ٢٠٢٠، ص ٦٦).
6. تحسين مستوى المعيشة: المشروعات الريادية توفر حلولاً ومنتجات ترفع مستوى الرفاهية وتحسن الحياة اليومية (عبد المجيد يوسف، ٢٠١٦، ص ٧٢).
7. تعزيز المسؤولية الاجتماعية والاستدامة: تهدف ريادة الأعمال إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية من خلال مشاريع صديقة للبيئة (خالد سالم، ٢٠١٩، ص ٣٥).

#### رابعاً: ابعاد ريادة الأعمال

ريادة الأعمال مجال متعدد الأبعاد، حيث تتداخل فيه الجوانب الاقتصادية، الإدارية، التقنية، الثقافية، والقانونية والتشريعية لتشكيل البيئة التي تدعم المشاريع الريادية وتساهم في نجاحها واستدامتها. فيما يلي توضيح لهذه الأبعاد:

1. **البعد الاقتصادي:** يشير إلى دور ريادة الأعمال في دفع عجلة الاقتصاد من خلال خلق فرص عمل جديدة وزيادة الإنتاجية والنمو الاقتصادي (عبد الله القحطاني، ٢٠١٧، ص ٤٥). البعد الاقتصادي لريادة الأعمال يتعلق بدورها في تحفيز النمو الاقتصادي وزيادة الناتج المحلي الإجمالي من خلال خلق فرص عمل وتحقيق التوازن بين العرض والطلب. يساهم الرياديون في تحفيز الأسواق من خلال تقديم منتجات وخدمات جديدة، مما يؤدي إلى زيادة التنافسية وتحسين جودة الإنتاج. وفقاً لتقرير البنك الدولي (2021)، فإن الاقتصادات التي تشجع ريادة الأعمال تحقق معدلات نمو أسرع بنسبة 15% مقارنة بتلك التي تفتقر لسياسات داعمة للرياديين.
2. **البعد الإداري:** يرتبط بقدرة رواد الأعمال على إدارة المشاريع بكفاءة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتطوير مهارات القيادة والإدارة (احمد الرفاعي، ٢٠٢٠، ص ٧٥). البعد الإداري يركز على كيفية إدارة المشاريع الريادية بفعالية. يشمل ذلك التخطيط والتنظيم، واتخاذ القرارات، وتقييم الأداء. الإدارة الناجحة في ريادة الأعمال تعتمد على القدرة على

ويشير التقرير المقدم من المرصد العالمي لريادة الأعمال (GEM, 2010) إلى وجود علاقة طردية بين الزيادة في أنشطة الريادة وبين الزيادة في نمو اقتصادات الدول التي شملها التقرير، حيث تعتبر الريادة مهمة في المجتمعات المعاصرة لما تحدثه من آثار إيجابية تتمثل في إحداث التغيير والتحول، وإيجاد العديد من المشروعات التي تعد مهمة لتطوير الاقتصاد وتنميته، وإيجاد فرص العمل ذات الأهمية على المدى الطويل، وزيادة الكفاءة من خلال زيادة التنافس، وإحداث التغيير في هيكل السوق والعمل من خلال زيادة تبني الإبداع والتكنولوجيا الحديثة والتنوع الكبير في الجودة والنوعية (Stevenson et al., 2010)، لذلك لا بد من تناول الأهمية الاقتصادية لريادة الأعمال ومدى قدرتها على استيعاب مخارج التعليم والحد من البطالة في المجتمع. **ادناه بعض النقاط المهمة والتي توضح أهمية ريادة الاعمال:**

1. تحقيق النمو الاقتصادي: ريادة الأعمال تلعب دوراً رئيسياً في دفع عجلة الاقتصاد من خلال إنشاء مشروعات جديدة تساهم في زيادة الناتج المحلي الإجمالي وتوفير فرص اقتصادية جديدة (عبد الله القحطاني، ٢٠١٧، ص ٤٠).
2. خلق فرص العمل: تساهم المشروعات الريادية في تقليل معدلات البطالة من خلال توفير وظائف جديدة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر (عبد المجيد يوسف، ٢٠١٦، ص ٥٥).
3. تشجيع الابتكار والإبداع: تعتمد ريادة الأعمال على الأفكار المبتكرة وحل المشكلات بطرق جديدة، مما يؤدي إلى تطوير منتجات وخدمات تحسن من حياة الأفراد والمجتمع (محمد عبد الحميد السيد، ٢٠١٨، ص ٣٠).
4. تحسين التنافسية في الأسواق: تزيد ريادة الأعمال من مستوى المنافسة في الأسواق، مما يدفع الشركات لتحسين جودة منتجاتها وتقديم أسعار أفضل للمستهلكين (احمد الرفاعي، ٢٠٢٠، ص ٦٥).
5. تحقيق التنمية الاجتماعية: تساهم المشروعات الريادية في تطوير المجتمعات المحلية من خلال توفير خدمات جديدة، ودعم التعليم، وتحسين مستوى المعيشة (خالد سالم، ٢٠١٩، ص ٥٠).
6. تنوع مصادر الدخل: ريادة الأعمال تساعد في تقليل الاعتماد على مصدر دخل واحد، مما يزيد من مرونة الاقتصاد لمواجهة الأزمات الاقتصادية (عبد الرؤوف إبراهيم، ٢٠١٤، ص ٧٥).
7. دعم الاستدامة البيئية: يعمل العديد من رواد الأعمال على تطوير مشروعات صديقة للبيئة تساهم في تحقيق الاستدامة وتقليل التلوث (محمود الصاوي، ٢٠١٩، ص ٨٥).
8. تطوير المهارات القيادية والإدارية: تتيح ريادة الأعمال فرصة للأفراد لتطوير مهاراتهم في الإدارة، القيادة، والتخطيط الاستراتيجي (احمد الرفاعي، ٢٠٢٠، ص ٤٥).

#### ثالثاً: اهداف ريادة الاعمال

ومشجعة يساعد في جذب المستثمرين وخلق بيئة داعمة للشركات الناشئة. وفقاً لتقرير المنتدى الاقتصادي العالمي (2023، ص. 78)، فإن الدول التي توفر قوانين واضحة وبنية تحتية قانونية قوية تشهد ارتفاعاً بنسبة 30% في عدد الشركات الناشئة مقارنة بالدول ذات الأنظمة البيروقراطية المعقدة.

#### المبحث الثاني: التنمية المستدامة

##### أولاً: مفهوم التنمية المستدامة

تعرف التنمية المستدامة بمفهومها الشامل والعام على أنها عبارة عن نشاط شامل لكافة القطاعات سواء في الدولة أم في المنظمات أم في مؤسسات القطاع العام أو الخاص أو حتى لدى الأفراد، حيث تشكل عملية تطوير وتحسين ظروف الواقع، من خلال دراسة الماضي والتعلم من تجاربه، وفهم الواقع وتغييره نحو الأفضل، والتخطيط الجيد للمستقبل، وذلك عن طريق الاستغلال الأمثل للموارد والطاقات البشرية والمادية بما في ذلك المعلومات والبيانات والمعارف التي يمتلكها القائمون على عملية التنمية، مع الحرص على الإيمان المطلق بأهمية التعلم المستمر واكتساب الخبرات والمعارف وتطبيقها، ولا تقتصر التنمية على جانب واحد أو مجال واحد في المجالات الحياتية، بل تشمل التنمية الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والعسكرية والإنسانية والنفسية والعقلية والطبية والتعليمية والتقنية وغيرها، بحيث تهدف بشكل رئيسي إلى رفع وتحسين مستوى المعيشة لدى الأفراد، وضمان معيشة أفضل للأجيال القادمة، وهي تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومتناغمة تعني تحسين نوعية الحياة مع حماية النظام الحيوي، وهي التنمية التي تقوم على وضع الحوافز التي تقلل التلوث وحجم النفايات والخلفات وحجم الاستهلاك الراهن للطاقة لزيادة المعنى، هي عملية تطوير الأرض والمدن والمجتمعات وكذلك الأعمال التجارية بشرط أن تلبى احتياجات الحاضر بدون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية حاجاتها، ويواجه العالم خطورة التدهور البيئي الذي يجب التغلب عليه مع عدم التخلي عن حاجات التنمية الاقتصادية وكذلك المساواة والعدل الاجتماعي (في عفاف عبد الرحمن 2013: 49-50).

ولعل التعريف الأكثر انتشاراً هو تعريف اللجنة العالمية للبيئة والتنمية عام 1987 وفيه "التنمية المستدامة هي التنمية التي تلبى حاجات الحاضر دون المساس على قدرة الأجيال المقبلة في تلبية حاجاتهم" (أماني عبد العزيز 2008: 80). ويعرفها صلاح عباس (2010) بأنها "صيانة واستدامة الموارد المتعددة في البيئة تلبية لاحتياجات البشر الحاليين الاجتماعية والاقتصادية وإدارتها بأرقى التكنولوجيا والعلم المتاحين مع ضمان استمرارية الموارد لرفاهية الأجيال القادمة".

ويرى عبد الرحيم البكري (2012) أن التنمية المستدامة هي "حالة تغير شامل تتناول كل جوانب المجتمع من النواحي الاقتصادية والسياسية والاجتماعية، وتنمية الإنسان نفسه باعتباره وسيلة التنمية وغايتها". ويرتبط مفهوم الاستدامة البيئية بالكفاءة حيث ظهر مفهوم التنمية المستدامة، ويعني بالتركيز على البيئة كجزء لا يتجزأ من عملية التنمية، حيث تعكس الاستدامة البيئية مستوى

الابتكار والتكيف مع التغيرات السريعة في الأسواق. كما يشير (Drucker, 1985) إلى أن رواد الأعمال الناجحين هم من يمتلكون مهارات إدارية تمكنهم من تحويل الأفكار إلى مشروعات ناجحة.

3. **البعد التقني:** يشمل استخدام التكنولوجيا والابتكار في تطوير المنتجات والخدمات لتعزيز تنافسية المشاريع الريادية (عبد الرؤوف إبراهيم، 2014، ص 90). في العصر الرقمي، أصبح البعد التقني أحد أهم أبعاد ريادة الأعمال. التقنية تساهم في تحسين العمليات الإنتاجية، تطوير المنتجات، وتوسيع نطاق الوصول إلى العملاء. على سبيل المثال، استخدام الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء يتيح للشركات الريادية تقديم حلول مبتكرة تزيد من كفاءتها وتقلل التكاليف. وفقاً لتقرير (مجلة الابتكار التقني، 2022، ص. 34)، فإن 75% من الشركات الريادية التي تستخدم التكنولوجيا المتقدمة تحقق معدلات نمو أعلى من غيرها.

4. **البعد البيئي والاستدامة:** يهتم بتشجيع المشروعات الريادية التي تراعي الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية، وتقديم حلول صديقة للبيئة (خالد سالم، 2019، ص 50). في ظل التحديات البيئية العالمية، أصبح البعد البيئي محورياً مهماً لريادة الأعمال. يركز هذا البعد على تعزيز الاستدامة البيئية من خلال تطوير مشاريع تساهم في تقليل التأثير السلبي على البيئة. ريادة الأعمال الخضراء، على سبيل المثال، تهدف إلى تقديم منتجات وخدمات صديقة للبيئة واستخدام الموارد بكفاءة. كما يشير تقرير الأمم المتحدة (2020، ص. 64)، فإن الشركات التي تعتمد نهجاً مستداماً تتمتع بميزة تنافسية طويلة الأجل، حيث يفضل المستهلكون المنتجات التي تلتزم بالمعايير البيئية. علاوة على ذلك، تساهم ريادة الأعمال في الاستدامة من خلال تبني تقنيات مثل الطاقة المتجددة وإعادة التدوير، مما يساعد في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) التي وضعتها الأمم المتحدة.

5. **البعد الثقافي:** يتناول تأثير العوامل الثقافية في تشجيع روح المبادرة لدى الأفراد وتعزيز قيم الابتكار والإبداع (محمد عبد الحميد السيد، 2018، ص 38). الثقافة تؤثر بشكل كبير على روح المبادرة والابتكار. ينعكس البعد الثقافي في القيم الاجتماعية والعادات التي تشجع على الإبداع والمخاطرة. في بعض المجتمعات، يُعتبر الفشل في ريادة الأعمال فرصة للتعلم، مما يشجع المزيد من الأفراد على دخول هذا المجال. وفقاً لدراسة (Hofstede, 2001)، فإن المجتمعات التي تتمتع بدرجة عالية من الفردية والإبداع تسجل معدلات أعلى لريادة الأعمال.

6. **البعد القانوني والتشريعي:** يشير إلى القوانين والتشريعات التي تنظم بيئة الأعمال وتحمي حقوق رواد الأعمال والمستثمرين (محمود الصاوي، 2019، ص 110). القوانين والتشريعات تلعب دوراً حيوياً في توفير بيئة مواتية لريادة الأعمال. يشمل ذلك قوانين حماية الملكية الفكرية، تسهيل إجراءات تسجيل الشركات، وتشريعات الضرائب. وجود تشريعات مرنة

اقتصادي واجتماعي مع الحفاظ على الموارد البيئية (احمد الرفاعي، ٢٠١٩، ص ٤٠).

8. تحقيق الأمن الغذائي والمائي: تعمل التنمية المستدامة على ضمان توفر الغذاء والمياه بشكل آمن ومستدام من خلال تحسين تقنيات الزراعة وإدارة الموارد المائية (عبد المجيد يوسف، ٢٠١٧، ص ٩٠).

#### ثالثاً: اهداف التنمية المستدامة

تمثل أهداف التنمية المستدامة (SDGs) أجندة عالمية تبنتها الأمم المتحدة في عام 2015 كجزء من خطة التنمية المستدامة لعام 2030، والتي تهدف إلى معالجة التحديات العالمية الأكثر إلحاحاً، مثل الفقر، الجوع، عدم المساواة، والتدهور البيئي. تتألف الأهداف من 17 هدفاً مترابلاً، تشكل خارطة طريق لتحقيق تنمية شاملة ومتكاملة تشمل الأبعاد الاقتصادية، الاجتماعية، والبيئية. وفقاً لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، أهداف التنمية المستدامة، (٢٠١٥):

1. القضاء على الفقر: يهدف الهدف الأول من أهداف التنمية المستدامة إلى القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان. يعتبر الفقر أحد أكبر التحديات التي يواجهها العالم، ويؤثر على قدرة الأفراد على الحصول على الموارد الأساسية والخدمات. يركز هذا الهدف على توفير الضمان الاجتماعي، وتعزيز الوصول إلى الموارد الاقتصادية، وزيادة الوصول إلى الخدمات الأساسية مثل التعليم والصحة. (United Nations, 2023، ص 1)
2. القضاء على الجوع: الهدف الثاني هو القضاء على الجوع وتحقيق الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة. يتطلب الأمر تقليل عدد الأشخاص الذين يعانون من نقص التغذية وتعزيز الزراعة المستدامة لتلبية احتياجات السكان المتزايدة (United Nations, 2023، ص ٢).
3. الصحة الجيدة والرفاه: يدعم الهدف الثالث الصحة الجيدة والرفاه للجميع في جميع الأعمار. يتضمن العمل على توفير الخدمات الصحية الأساسية، وتقليل وفيات الأطفال، ومحاربة الأمراض المعدية. كما يشمل تعزيز الصحة العقلية والنفسية. (United Nations, 2023، ص ٣)
4. التعليم الجيد: يعمل الهدف الرابع على ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع. يشمل ذلك تحسين جودة التعليم وتوفير الوصول إلى التعليم بأسعار معقولة للجميع، بما في ذلك النساء والأطفال ذوي الإعاقة. (United Nations, 2023، ص ٤)
5. المساواة بين الجنسين: يهدف الهدف الخامس إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات. يتضمن ذلك القضاء على جميع أشكال التمييز والعنف ضد النساء وزيادة وصولهن إلى التعليم والصحة والفرص الاقتصادية. (United Nations, 2023، ص ٥)
6. المياه النظيفة والنظافة الصحية: يعمل الهدف السادس على ضمان توفر المياه والنظافة الصحية للجميع

الكفاءة البيئية التي تسمح للجبل الحالي بمواصلة الإنتاج والاستهلاك بما لا يضر بقدرة الأجيال المقبلة على استخدام الموارد من أجل الأجيال المستقبلية.

ويعرفها نزار اللبدي (2015) "ضرورة استعمال الموارد الطبيعية المتجددة بطريقة لا تؤدي إلى نفاذها أو تدهورها، أو تؤدي إلى تناقص جدواها الاقتصادية بالنسبة للأجيال القادمة، وذلك مع "المحافظة على رصيد ثابت بطريقة فعالة أو غير متناقصة من الموارد الطبيعية مثل التربة والمياه الجوفية والكتلة البيولوجية".

ويعرفها عبد المسيح سمعان (2017) طبقاً لتعريف برنامج الأمم المتحدة للبيئة والتنمية هي "التنمية التي تلبى احتياجات الحاضر دون الإخلال بقدرة الأجيال المقبلة في تلبية احتياجاتها على أساس الإدارة الحكيمة للموارد والإمكانات البيئية".

#### ثانياً: أهمية التنمية المستدامة

تُعد التنمية المستدامة إحدى الركائز الأساسية لتحقيق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في المجتمعات الحديثة. في ظل التحديات العالمية المتزايدة مثل التغير المناخي، الفقر، والتفاوت الاقتصادي، أصبحت التنمية المستدامة ضرورة استراتيجية لضمان استمرارية الموارد الطبيعية وتحقيق رفاهية الأجيال الحالية والمستقبلية. كما يبين ادناه:

1. الحفاظ على الموارد الطبيعية: التنمية المستدامة تهدف إلى ضمان استدامة الموارد الطبيعية للأجيال القادمة من خلال الاستخدام الرشيد لهذه الموارد وتقليل استنزافها (محمد شفيق، ٢٠١٥، ص ٤٥).
2. تحقيق النمو الاقتصادي المستدام: تعمل التنمية المستدامة على تعزيز النمو الاقتصادي بطريقة تحافظ على البيئة وتحد من الفقر، مما يضمن استمرارية التنمية على المدى الطويل (سالم عبد القادر، ٢٠١٧، ص ٦٠).
3. تحسين مستوى المعيشة: تسعى التنمية المستدامة إلى توفير التعليم الجيد، والرعاية الصحية، والعمل اللائق، مما يؤدي إلى تحسين نوعية الحياة للفرد والمجتمع (احمد جمال الدين، ٢٠١٨، ص ٥٠).
4. حماية البيئة والتنوع البيولوجي: تشجع التنمية المستدامة على تقليل التلوث، والحفاظ على النظم البيئية، والتنوع البيولوجي لضمان التوازن البيئي (خالد سالم، ٢٠١٩، ص ٧٠).
5. تحقيق العدالة الاجتماعية: تساهم التنمية المستدامة في تقليل الفوارق الاجتماعية والاقتصادية من خلال توفير فرص متساوية لجميع الأفراد وتحقيق العدالة في توزيع الثروات. (محمد عبد الحميد السيد، ٢٠١٨، ص ٥٥)
6. التصدي للتغير المناخي: التنمية المستدامة تدعو إلى اتخاذ إجراءات فعالة لمواجهة ظاهرة التغير المناخي من خلال تقليل انبعاثات الكربون وتعزيز الطاقة النظيفة (عبد الله القحطاني، ٢٠١٦، ص ٨٥).
7. تعزيز الابتكار والتكنولوجيا: تشجع التنمية المستدامة على استخدام الابتكار والتكنولوجيا لتحقيق تقدم

17. عقد الشراكات لتحقيق الأهداف: يركز الهدف السابع عشر على تقوية وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكات العالمية لتحقيق التنمية المستدامة. يعزز التعاون بين الحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني. (United Nations, 2023، ص17)

#### رابعاً: ابعاد التنمية المستدامة

تعد التنمية المستدامة نهجاً شاملاً لتحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي، العدالة الاجتماعية، وحماية البيئة، بما يضمن تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها. تقوم التنمية المستدامة على ثلاثة أبعاد رئيسية هي: البعد الاقتصادي، البعد الاجتماعي، والبعد البيئي، وتشكل هذه الأبعاد أساساً لتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة.

1. **البعد الاقتصادي:** يركز على تحقيق النمو الاقتصادي وتحسين الإنتاجية دون استنزاف الموارد الطبيعية (محمد شفيق، 2015، ص50). يركز البعد الاقتصادي على تحقيق النمو الاقتصادي المستدام، الذي يعتمد على تحسين الإنتاجية، الابتكار، والاستخدام الأمثل للموارد. وفقاً لتقرير البنك الدولي (World Bank, 2021، ص85)، فإن تحقيق النمو الاقتصادي المستدام يتطلب سياسات تدعم خلق فرص عمل لائقة، تحسين البنية التحتية، وتعزيز القدرة التنافسية على المستويين المحلي والعالمي.

2. **البعد الاجتماعي:** يهتم بتحقيق العدالة الاجتماعية، وتقليل الفقر، وتحسين مستوى التعليم والصحة (سالم عبد القادر، 2017، ص60). يتمثل البعد الاجتماعي في تعزيز العدالة الاجتماعية، القضاء على الفقر، وتوفير فرص متكافئة للجميع. يركز هذا البعد على تحسين جودة الحياة من خلال تعزيز الوصول إلى التعليم، الرعاية الصحية، والخدمات الأساسية. وفقاً لتقرير الأمم المتحدة للتنمية البشرية (UNDP, 2020، ص42)، فإن الاستثمار في رأس المال البشري يُعتبر مفتاحاً لتحقيق التنمية المستدامة، حيث يؤدي إلى زيادة الإنتاجية وتحقيق الاستقرار الاجتماعي.

3. **البعد البيئي:** يهتم بحماية الموارد الطبيعية، والحفاظ على التنوع البيولوجي، وتقليل التلوث (احمد جمال الدين، 2018، ص75). يهتم البعد البيئي بحماية الموارد الطبيعية، الحد من التلوث، ومواجهة التغير المناخي. يُعتبر هذا البعد أساسياً للحفاظ على التنوع البيولوجي وضمان استدامة النظم البيئية. كما يشير تقرير برنامج الأمم المتحدة للبيئة (UNEP, 2022، ص66)، فإن اعتماد سياسات صديقة للبيئة يساهم في تحقيق الاستدامة طويلة الأمد، من خلال تقليل الانبعاثات الكربونية والمحافظة على الموارد الطبيعية.

### الفصل الثالث: عرض وتحليل البيانات

**المطلب الأول: اختبارات الصدق والثبات والتوزيع الطبيعي لمتغيرات البحث**

**أولاً: اختبار الثبات البنائي لأداة القياس وصدقها الهيكلي**

يعد اختبار الموثوقية والثبات من أهم الاختبارات الواجب اعتمادها لكي يكتسب مقياس معين الصلاحية المناسبة

وإدارة مستدامة للمياه. يشمل تحسين جودة المياه وتقليل التلوث وتوفير خدمات الصرف الصحي الجيدة. (United Nations, 2023، ص6)

7. الطاقة النظيفة وبأسعار معقولة: الهدف السابع يركز على ضمان الوصول إلى طاقة ميسورة التكلفة، موثوقة، مستدامة، وحديثة للجميع. يشمل تعزيز الطاقة المتجددة وتحسين كفاءة الطاقة. (United Nations, 2023، ص7)

8. العمل اللائق والنمو الاقتصادي: يهدف الهدف الثامن إلى تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والشامل، وتحقيق العمل اللائق للجميع. يشمل ذلك تعزيز الإنتاجية وتوفير فرص العمل اللائق وتحسين ظروف العمل. (United Nations, 2023، ص8)

9. الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية: يسعى الهدف التاسع إلى بناء بنية تحتية مرنة وتعزيز التصنيع المستدام وتشجيع الابتكار. يشمل تطوير الصناعات وتحسين تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. (United Nations, 2023، ص9)

10. الحد من أوجه عدم المساواة: يعمل الهدف العاشر على تقليل أوجه عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها. يركز على تحسين الوضع الاقتصادي والاجتماعي للأفراد الأكثر ضعفاً. (United Nations, 2023، ص10)

11. مدن ومجتمعات محلية مستدامة: الهدف الحادي عشر يتناول جعل المدن والمجتمعات المحلية شاملة وآمنة وقادرة على الاستدامة. يتضمن ذلك تحسين النقل وتوفير مساحات عامة آمنة. (United Nations, 2023، ص11)

12. الاستهلاك والإنتاج المسؤولان: يركز الهدف الثاني عشر على ضمان أن أنماط الاستهلاك والإنتاج مستدامة. يشمل تقليل الفاقد والطاقة والموارد. (United Nations, 2023، ص12)

13. العمل المناخي: يدعو الهدف الثالث عشر إلى اتخاذ إجراءات عاجلة لمكافحة تغير المناخ وآثاره. يتطلب هذا الهدف تعزيز التعليم وزيادة الوعي حول تغير المناخ. (United Nations, 2023، ص13)

14. الحياة تحت الماء: يهدف الهدف الرابع عشر إلى حماية المحيطات والبحار والموارد البحرية. يشمل ذلك تجديد النظم الإيكولوجية البحرية والحفاظ على التنوع البيولوجي. (United Nations, 2023، ص14)

15. الحياة في البر: يركز الهدف الخامس عشر على حماية النظم الإيكولوجية البرية وإدارتها بشكل مستدام. يتضمن حماية الغابات، ومكافحة التصحر، واستعادة الأراضي المتدهورة. (United Nations, 2023، ص15)

16. السلام والعدل والمؤسسات القوية: يعمل الهدف السادس عشر على تعزيز المجتمعات السلمية والشاملة. يشمل ذلك تعزيز سيادة القانون وضمان الوصول العادل إلى العدالة. (United Nations, 2023، ص16)



مجالات البحث العلمي (311 : 2003 , Sekrana) ، اذ اشارت (273 : 2016 , Sharma) الى كيفية تفسير قيم كرونباخ الفا لتقييم حالة الثبات المتحققة في بيئة تطبيق معينة وكما مبين في الجدول (1) .

للاستخدام وهو يعني ان المقياس موثوق به ويعتمد عليه ويقيس البنى النظرية المصمم من اجلها . ويعد مقياس كرونباخ الفا من اهم المقاييس المستخدمة في قياس ثبات الاستبانة واكثرها شهرة وشيوع بين الباحثين في شتى

جدول (1) : مستويات الثبات حسب قيمة كرونباخ الفا

مستوى الثبات	قيمة كرونباخ الفا	ت
ممتاز	$\alpha \geq 0.9$	1.
جيد	$\alpha \geq 0.8 < 0.9$	2.
مقبول	$\alpha \geq 0.7 < 0.8$	3.
مشكوك فيه	$\alpha \geq 0.6 < 0.7$	4.
ضعيف	$\alpha \geq 0.5 < 0.6$	5.
غير مقبول	$\alpha < 0.5$	6.

Source: Sharma, B. (2016). A focus on reliability in developmental research through Cronbach's Alpha among medical, dental and paramedical professionals. Asian Pacific Journal of Health Sciences, 3(4), P. 273.

فان البيانات تتبع التوزيع الطبيعي ، ويمكن بالتالي استخدام أدوات التحليل الاحصائي المعلمي ويمكن الاطمئنان للنتائج ، وفي حال عدم خضوع البيانات للتوزيع الطبيعي سيستخدم الباحث أدوات التحليل اللامعلمي (Non-Parametric). والجدول (3) يوضح نتائج اختبار التوزيع الطبيعي لمتغيرات البحث.

جدول (3) اختبار التوزيع الطبيعي لبيانات المتغيرات

المتغيرات	Kolmogorov-Smirnov Test	Sig.	القرار
ريادة الاعمال	0.111	0.07	تتوزع طبيعياً
التنمية المستدامة	0.104	0.09	تتوزع طبيعياً

المصدر : مخرجات برنامج (SPSS V.27)

يتبين من الجدول (3) ان البيانات الخاصة بالمتغيرات (ريادة الاعمال والتنمية المستدامة) سواء على المستوى الفرعي او الكلي تخضع للتوزيع الطبيعي مما يجعلها مؤهلة للخضوع لأدوات التحليل المعلمي.

المطلب الثاني: الإحصاءات الوصفية لمتغيرات البحث

تهدف هذه الفقرة الى عرض وتحليل وتفسير نتائج إجابات افراد عينة البحث بخصوص الفقرات الواردة في استمارة الاستبانة من خلال استعراض قيم الأوساط الحسابية الموزونة وشدة الإجابة والانحرافات المعيارية لكل فقرة سواء بالنسبة لمتغيرات البحث. وقد حدد البحث مستوى الإجابات في ضوء المتوسطات الحسابية من خلال تحديد انتماءها لأي فئة، ولأن استمارة الاستبانة تعتمد على مقياس ليكرت الخماسي (اتفق تماماً- لا اتفق تماماً) فإن هنالك خمس فئات تنتمي لها المتوسطات الحسابية، وتحدد الفئة من خلال أيجاد طول المدى (4=1-5)، ومن ثم قسمة المدى على عدد الفئات (5) (4=5÷0.80). وبعد ذلك يضاف (0.80) إلى الحد الأدنى للمقياس (1) أو يطرح من الحد الأعلى للمقياس (5). وتكون الفئات كالاتي:

1 - 1.80 : منخفض جداً
1.81 - 2.60 : منخفض

ويعني الصدق (Validity) ان المقياس يقيس فعلاً ما وضع لقياسه، بمعنى اخر هل ان المقياس الموضوع يقيس الظاهرة تحت البحث وليس شيء اخر (Sekrana,2003:206). والصدق أنواع استخدمها الباحثة منها صدق المحتوى (Content Validity) وهو مقياس حكمي (Judgmental) يعتمد على التحديد الدقيق للباحث لمتغيرات موضوع البحث وهذا بالتأكيد يعتمد على حجم المعلومات التي درسها بخصوص الموضوع (Cooper & Schindler,2014:257). والجدول (2) يوضح معاملات الثبات لمتغيرات البحث وابعادها.

جدول (2) قيم معامل الثبات لأبعاد متغيرات البحث

المتغيرات	قيمة كرونباخ الفا
ريادة الاعمال	0.831
التنمية المستدامة	0.783

المصدر : مخرجات برنامج (SPSS V.27).

يتضح من الجدول (2) ان كافة قيم معاملات الثبات لمتغيرات البحث (ريادة الاعمال والتنمية المستدامة) بأبعادها ضمن الحدود المقبولة احصائياً مما يعني ان المقياس المستخدم لقياس فقرات البحث تتمتع بثبات عالي مما يمكن الباحث من التعويل على النتائج التي سيتم الحصول عليها لاتخاذ قرار سليم.

ثانياً: اختبار التوزيع الطبيعي للبيانات:

بعد ان تأكدت الباحثتان من أداة جمع البيانات بُعد اخضاعها الى الاختبارات المذكورة سابقاً، ولأن اختبار الفرضيات في البحث الحالية يعتمد على الإحصاء المعلمي (Parametric statistics) ، وعلى الرغم من إشارة الاحصائيين على انه في حالة استخدام الباحث لعينة كبيرة قياساً بمجتمع البحث فانه لا داعي للقلق بخصوص التوزيع الطبيعي للبيانات (Field,2009:329) الا ان الباحثتان وحرصاً منهما على دقة نتائج البحث قامتا بإخضاع البيانات التي تم الحصول عليها من استمارة الاستبيان الى واحد من اهم الاختبارات الخاصة بالتوزيع الطبيعي للبيانات الا وهو اختبار (Kolmogorov- Smirnov) الذي يشير الى انه اذا كان معنوية الاختبار المذكور تساوي او اكبر من (0.05)

وسيتم تناول هذا الجانب وفق الفقرات الآتية:  
أ. عرض وتحليل وتفسير استجابات أفراد عينة البحث بخصوص ريادة الأعمال  
سيتم تناول فقرات هذا المتغير من خلال استخراج قيم الأوساط الحسابية الموزونة وقيم شدة الإجابة وقيم الانحرافات المعيارية المحسوبة سواء على المستوى الجزئي أو الكلي وكما مبين في الجدول الآتي:

معتدل	3.40 – 2.61
مرتفع	4.20 – 3.41
مرتفع جداً	5.0 – 4.21

Source: Dewberry, Chris, (2004).  
Statistical Methods for Organizational Research: Theory and practice. First published, Published in the Taylor & Franci.

جدول (4) الإحصاءات الوصفية لأبعاد التنمية المستدامة n=35

الأبعاد	الوسط الحسابي الموزون	الانحراف المعياري	شدة الإجابة %
البُعد الاقتصادي	3.70	0.86	74%
البُعد الإداري	3.91	0.78	78%
البُعد التقني	3.73	0.82	74%
البُعد الثقافي	3.68	0.93	73%
البُعد القانوني والتشريعي	3.51	0.84	70%
البُعد البيئي والاستدامة	3.54	0.98	70%

المصدر: اعداد الباحثان بالاعتماد على نتائج الحاسبة الالكترونية باستخدام برنامج (SPSS V.27).

فيما بلغت قيمة معامل شدة الإجابة (70%)، اما قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (0.98) مما تقدم يتضح ان البعد متوافر في الجامعة عينة البحث.

ب. عرض وتحليل وتفسير استجابات أفراد عينة البحث بخصوص التنمية المستدامة

سيتم تناول فقرات هذا المتغير من خلال استخراج قيم الأوساط الحسابية الموزونة وقيم شدة الإجابة وقيم الانحرافات المعيارية المحسوبة سواء على المستوى الجزئي أو الكلي وعلى النحو الآتي:

جدول (5) الإحصاءات الوصفية لأبعاد التنمية المستدامة n=35

الأبعاد	الوسط الحسابي الموزون	الانحراف المعياري	شدة الإجابة %
البُعد الاقتصادي	3.72	1.03	74%
البُعد البيئي	3.68	1.06	73%
البُعد الاجتماعي	3.53	1.17	70%

المصدر: اعداد الباحثان بالاعتماد على نتائج الحاسبة الالكترونية باستخدام برنامج (SPSS V.27).

عند ملاحظة النتائج الواردة في الجدول (5) نلاحظ الآتي:

1. البُعد الاقتصادي: حقق البُعد الاقتصادي وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.72) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (1.03)، مما تقدم من نتائج يتضح وان لأجل تحقيق التنمية المستدامة لا بد من ان تكون البيئة مستقرة اقتصادياً وما يعزز ذلك وجد ان قيمة معامل شدة الإجابة بلغت (74%) وهي نسبة جيدة.
2. البُعد البيئي: حقق البُعد البيئي وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.68) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (1.06)،

عند ملاحظة النتائج الواردة في الجدول (4) نلاحظ الآتي:

1. البُعد الاقتصادي: حقق البُعد الاقتصادي وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.70) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل شدة الإجابة (74%)، اما قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (0.86)، مما تقدم من نتائج يتضح ان الريادة وتحقيقها مرتبطاً بالوضع الاقتصادي.
2. البُعد الإداري : حقق البُعد الإداري وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.91) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل شدة الإجابة (78%)، اما قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (0.78)، مما تقدم من نتائج يتضح ان لابد من وجود جانب اداري في تحقيق الريادة.
3. البُعد التقني : حقق البُعد التقني وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.73) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل شدة الإجابة (74%)، اما قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (0.82)، مما تقدم من نتائج يتضح ان التقدم التكنولوجي جزءاً مهماً في الريادة.
4. البُعد الثقافي: على المستوى الكلي حقق البُعد الثقافي وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.68) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل شدة الإجابة (73%)، اما قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (0.93).
5. البُعد القانوني والتشريعي : حقق البُعد القانوني والتشريعي وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.51) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل شدة الإجابة (70%)، اما قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (0.84) مما تقدم يتضح ان البعد متوافر في الجامعة عينة البحث.
6. البُعد البيئي والاستدامة : حقق البُعد وسطاً حسابياً موزوناً بلغ (3.54) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)،

( توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين ريادة الاعمال والتنمية المستدامة)

- ولقد تفرع عنها ثلاث فرضيات فرعية وكما هو مبين ادناه:  
أ. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين ريادة الاعمال والبعد الاقتصادي.  
ب. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين ريادة الاعمال والبعد البيئي.  
ج. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين ريادة الاعمال والبعد الاجتماعي.

يظهر الجدول (6) مصفوفة معاملات الارتباط البسيط (Pearson) بين هذه المتغيرات وابعادها. وقبل الدخول في اختبار هذه الفرضية فإن الجدول (6) يشير أيضاً إلى حجم العينة (35) ونوع الاختبار (2-tailed). ومختصر (Sig.) في الجدول يشير إلى اختبار معنوية معامل الارتباط. فإذا ظهر وجود علامة (\*) على معامل الارتباط فإن هذا يعني بأن الارتباط معنوي عند مستوى (5%)، أما في حال وجود علامة (\*\*) على معامل الارتباط فإن ذلك يعني بأن الارتباط معنوي عند مستوى (1%). ويتم الحكم على مقدار قوة معامل الارتباط في ضوء قاعدة (Cohen, 1977:79-81)، وكالاتي:

مما تقدم من نتائج يتضح ان البعد البيئي متوافر في الجامعة عينة البحث وما يعزز ذلك وجد ان قيمة معامل شدة الإجابة (73%).

3. **البعد الاجتماعي:** حقق البعد الاجتماعي وسطا حسابيا موزونا بلغ (3.53) بمعنى انه يقع ضمن فئة (مرتفع)، فيما بلغت قيمة معامل الانحراف المعياري فكانت (1.17)، مما تقدم من نتائج يتضح ان البعد البيئي متوافر في الجامعة عينة البحث وما يعزز ذلك وجد ان قيمة معامل شدة الإجابة (70%).

**المطلب الثالث: اختبار فرضيات الارتباط والتأثير بين متغيرات البحث**

يهدف الى اختبار علاقات الارتباط والتأثير بين متغيرات البحث، حيث سيتم اختبار علاقات الارتباط والتأثير على مستوى الفرضيات الفرعية التي انبثقت عن الفرضيات الرئيسية وكذلك اختبار علاقات الارتباط والتأثير على المستوى الكلي من خلال استخدام معامل الارتباط البسيط (Pearson) ومعامل الانحدار الخطي البسيط.

1. **اختبار الفرضية الرئيسية الاولى المتعلقة بالارتباط بين ريادة الاعمال والتنمية المستدامة**

• علاقة الارتباط منخفضة: إذا كانت قيمة معامل الارتباط يتراوح بين (0.10 الى 0.29).

• علاقة الارتباط متوسطة: إذا كانت قيمة معامل الارتباط يتراوح بين (0.30 الى 0.49).

• علاقة الارتباط قوية: إذا كانت قيمة معامل الارتباط يتراوح بين (0.5 الى 1).

Source: Cohen, J., (1977), " Statistical power analysis for the behavioral sciences", New York: Academic Press.

جدول (6) اختبار الفرضية الرئيسية الأولى (فرضية الارتباط)

المتغير المستقل	المتغير التابع	التنمية المستدامة	البعد الاجتماعي	البعد البيئي	البعد الاقتصادي
		0.982**	0.988**	0.968**	0.989**
ريادة الاعمال	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000
	n	35	35	35	35

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

المصدر: اعداد الباحثان بالاعتماد على نتائج الحاسبة الالكترونية باستخدام برنامج (SPSS V.27).

الفرعية، والتي تنص على انه ((توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين ريادة الاعمال والتنمية المستدامة))

2. اختبار الفرضية الرئيسية الثانية المتعلقة بعلاقة التأثير بين ريادة الاعمال والتنمية المستدامة (يوجد اثر ذو دلالة معنوية لريادة الاعمال على التنمية المستدامة))

وينبثق عنها الفرضيات التالية:

أ. يوجد أثر ذو دلالة معنوية لريادة الاعمال في البعد الاقتصادي.

ب. يوجد أثر ذو دلالة معنوية لريادة الاعمال في البعد البيئي.

ج. يوجد أثر ذو دلالة معنوية لريادة الاعمال في البعد الاجتماعي.

الفرضية الفرعية الاولى:

يظهر جدول (6) مصفوفة الارتباط الذي اختبر الفرضية الرئيسية الأولى وما تفرع عنها من فرضيات بأن هناك علاقات ارتباط موجبة قوية (لأن قيمتها أكبر 0.50) وذات دلالة معنوية عند مستوى (1%) بين ريادة الاعمال والتنمية المستدامة، إذ بلغت قيمة معامل الارتباط بينهما (0.982) عند مستوى دلالة (1%) وتعد علاقة قوية بضوء قاعدة (Cohen).

وعلى مستوى الابعاد كانت اقوى علاقة ارتباط بين كل من ريادة الاعمال والبعد الاقتصادي، اذ بلغت قيمة علاقة الارتباط بينهما (0.989) عند مستوى دلالة (1%) وتعد علاقة طردية قوية بضوء قاعدة (Cohen). فيما كانت اضعف علاقة ارتباط بين ريادة الاعمال والبعد البيئي، اذ بلغت قيمة علاقة الارتباط بينهما (0.968) و تعد علاقة ارتباط قوية بضوء قاعدة (Cohen).

وتدل النتائج المتحصلة من الجدول (6) قبول فرضية الوجود بالنسبة للفرضية الرئيسية الأولى وفرضياتها جدول (7) تحليل علاقة الانحدار لريادة الاعمال في البعد الاقتصادي

Coefficients <sup>a</sup>				
Model	B	Beta	t (المحتسبة)	t <sub>1%</sub> (الجدولية)
Independent Variable: ريادة الاعمال	3.13	0.989	11.67	2.42
Dependent Variable: البعد الاقتصادي				
R <sup>2</sup> =0.97		F(المحتسبة)=16.22		F <sub>1%</sub> (الجدولية)=7.31

المصدر: اعداد الباحثان بالاعتماد على نتائج الحاسبة الالكترونية باستخدام برنامج (SPSS V.28).

النسبة المتبقية فتعود لعوامل أخرى غير داخله في الانموذج. نجد ان قيمة (F) المحتسبة والبالغة (16.22) اعلى من مثيلتها الجدولية والبالغة (7.31) عند مستوى معنوية 1% وعليه نلاحظ ان النموذج المقدر معنوي اجمالاً. تأسيساً على ما تقدم قبول الفرضية الفرعية الاولى المنبثقة عن الفرضية الرئيسية الثانية.

الفرضية الفرعية الثانية:

يتبين من الجدول (7) بلغ معامل انحدار المتغير على البعد الاقتصادي (0.98) وهذا يعني اذا تغير المتغير بمقدار وحدة واحدة فان البعد الاقتصادي سيزداد بمقدار (0.98) ، علماً ان التأثير كان معنوي وذلك لان قيمة (t) المحتسبة والبالغة (11.67) اعلى من مثيلتها الجدولية عند مستوى معنوية 1% والبالغة (2.42). بلغت قيمة معامل تحديد (R<sup>2</sup>) حوالي (0.97) وهذا يعني ان ريادة الاعمال تفسر ما نسبته (97%) من التغيرات التي تطرأ على البعد الاقتصادي ، اما

جدول (8) تحليل علاقة الانحدار لريادة الاعمال في البعد البيئي

Coefficients <sup>a</sup>				
Model	B	Beta	t (المحتسبة)	t <sub>1%</sub> (الجدولية)
Independent Variable : ريادة الاعمال	2.60	0.968	6.62	2.42
Dependent Variable : : البعد البيئي				
R <sup>2</sup> =0.93		F(المحتسبة)=43.93		F <sub>1%</sub> (الجدولية)=7.31

المصدر: اعداد الباحثان بالاعتماد على نتائج الحاسبة الالكترونية باستخدام برنامج (SPSS V.28).

النسبة المتبقية فتعود لعوامل أخرى غير داخله في الانموذج. نجد ان قيمة (F) المحتسبة والبالغة (43.93) اعلى من مثيلتها الجدولية والبالغة (7.31) عند مستوى معنوية 1% وعليه نلاحظ ان النموذج المقدر معنوي اجمالاً. تأسيساً على ما تقدم قبول الفرضية الفرعية الثانية المنبثقة عن الفرضية الرئيسية الثانية.

الفرضية الفرعية الثالثة:

يتبين من الجدول (8) بلغ معامل انحدار ريادة الاعمال على البعد البيئي (0.96) وهذا يعني اذا تغير المتغير بمقدار وحدة واحدة فان البعد سيزداد بمقدار (0.96) ، علماً ان التأثير كان معنوي وذلك لان قيمة (t) المحتسبة والبالغة (6.62) اعلى من مثيلتها الجدولية عند مستوى معنوية 1% والبالغة (2.42). بلغت قيمة معامل تحديد (R<sup>2</sup>) حوالي (0.93) وهذا يعني ان المتغير يفسر ما نسبته (93%) من التغيرات التي تطرأ على البعد البيئي ، اما

جدول (9) تحليل علاقة الانحدار لريادة الاعمال في البعد الاجتماعي

Coefficients <sup>a</sup>				
Model	B	Beta	t (المحتسبة)	t <sub>1%</sub> (الجدولية)
Independent Variable: ريادة الاعمال	2.81	0.988	11.24	2.42
Dependent Variable: البعد التقني				
R <sup>2</sup> =0.97		F(المحتسبة)=12.44		F <sub>1%</sub> (الجدولية)=7.31

المصدر: اعداد الباحثان بالاعتماد على نتائج الحاسبة الالكترونية باستخدام برنامج (SPSS V.28).

ما تقدم قبول الفرضية الفرعية الثالثة المنبثقة عن الفرضية الرئيسية الثانية.

الاستنتاجات:

1. دور ريادة الأعمال في التنمية المستدامة: تعد ريادة الأعمال محركاً رئيسياً لتحقيق التنمية المستدامة من خلال تعزيز الابتكار، وخلق فرص العمل، وتحفيز النمو الاقتصادي.
2. أهمية المشاريع المستدامة: الشركات الناشئة التي تتبنى ممارسات مستدامة تحقق فوائد اقتصادية وبيئية واجتماعية، مما يعزز استمراريته على المدى الطويل.

يتبين من الجدول (9) بلغ معامل انحدار ريادة الاعمال على البعد الاجتماعي (0.98) وهذا يعني اذا تغير المتغير بمقدار وحدة واحدة فان البعد سيزداد بمقدار (2.81) ، علماً ان التأثير كان معنوي وذلك لان قيمة (t) المحتسبة والبالغة (11.24) اعلى من مثيلتها الجدولية عند مستوى معنوية 1% والبالغة (2.42). بلغت قيمة معامل تحديد (R<sup>2</sup>) حوالي (0.97) وهذا يعني ان المتغير يفسر ما نسبته (97%) من التغيرات التي تطرأ على البعد الاجتماعي ، اما النسبة المتبقية فتعود لعوامل أخرى غير داخله في الانموذج. نجد ان قيمة (F) المحتسبة والبالغة (12.44) اعلى من مثيلتها الجدولية والبالغة (7.31) عند مستوى معنوية 1% وعليه نلاحظ ان النموذج المقدر معنوي اجمالاً. تأسيساً على

## References:

1. Ibrahim, A. R. (2014). Riyadat al-A'mal wa Idarat al-Mashari' al-Saghira [Entrepreneurship and Small Project Management]. Dar Al-Fikr Al-Jami'i, pp. 55–58.
2. El-Sayed, M. A. H. (2018). Asasiyat Riyadat al-A'mal [Fundamentals of Entrepreneurship]. Dar Al-Fajr for Publishing and Distribution, pp. 45–48.
3. Al-Sawy, M. (2019). Idarat al-A'mal wa Riyadat al-Mashari' [Business Management and Entrepreneurship]. Dar Al-Hamed for Publishing, pp. 80–82.
4. Al-Sawy, A. (2017). Riyadat al-A'mal wa al-Tanmiyah al-Iqtisadiyah [Entrepreneurship and Economic Development]. Maktabat Al-Rushd, pp. 112–115.
5. Al-Rifa'i, A. (2020). Maharat al-Qiyadah fi al-Mashari' al-Riyadiyah [Leadership Skills in Entrepreneurial Projects]. Dar Al-Jami'at for Publishing, pp. 66–68.
6. Youssef, A. M. (2016). Riyadat al-A'mal wa Dawruha fi al-Tanmiyah al-Ijtima'iyah [Entrepreneurship and Its Role in Social Development]. Dar Al-Farabi, pp. 72–75.
7. Salem, K. (2019). Al-Mas'uliyah al-Ijtima'iyah fi Riyadat al-A'mal [Social Responsibility in Entrepreneurship]. Dar Al-Fikr, pp. 35–38.
8. Al-Qahtani, A. (2017). Riyadat al-A'mal wa al-Tanmiyah al-Iqtisadiyah [Entrepreneurship and Economic Development]. Maktabat Al-Rushd, pp. 45–50.
9. Youssef, A. M. (2016). Riyadat al-A'mal wa Dawruha fi al-Tanmiyah al-Ijtima'iyah [Entrepreneurship and Its Role in Social Development]. Dar Al-Farabi, pp. 60–65.
10. Shafiq, M. (2015). Mabadi' al-Tanmiyah al-Mustadamah [Principles of Sustainable Development]. Dar Al-Fikr Al-Jami'i, p.45.
11. Abdelkader, S. (2017). Al-Tanmiyah al-Mustadamah bayn al-Nazariyah wa al-Tatbiq [Sustainable Development between Theory and Practice]. Dar Al-Nahda, p.60.
12. Gamal El-Din, A. (2018). Mafahim fi al-Tanmiyah al-Mustadamah [Concepts in

3. التحديات التي تواجه رواد الأعمال في الاستدامة: يواجه رواد الأعمال تحديات مثل نقص التمويل، وصعوبة الوصول إلى الأسواق، والتشريعات البيئية المعقدة، مما يتطلب دعماً حكومياً ومؤسسياً.
4. التكنولوجيا كعامل تمكين: يساهم التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء في تعزيز كفاءة المشاريع المستدامة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
5. أثر قيادة الأعمال الاجتماعية: تلعب قيادة الأعمال الاجتماعية دوراً مهماً في معالجة المشكلات المجتمعية مثل الفقر، والتعليم، والصحة، من خلال نماذج أعمال مبتكرة ومستدامة.

## التوصيات:

1. تشجيع سياسات داعمة: يجب على الحكومات وضع سياسات وحوافز تدعم قيادة الأعمال المستدامة، مثل الإعفاءات الضريبية، وتسهيل الوصول إلى التمويل الأخضر.
  2. تعزيز ثقافة الاستدامة: من الضروري دمج مفاهيم التنمية المستدامة في المناهج التعليمية وبرامج التدريب لرواد الأعمال.
  3. الاستثمار في الابتكار والتكنولوجيا: دعم الابتكار في مجالات الطاقة المتجددة، وإدارة النفايات، والتكنولوجيا الخضراء يمكن أن يعزز استدامة المشاريع الريادية.
  4. تمكين الشراكات بين القطاعين العام والخاص: التعاون بين الحكومات، والشركات، والمؤسسات غير الربحية يمكن أن يسرع من تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
  5. توفير التمويل المستدام: إنشاء صناديق استثمارية لدعم المشاريع الريادية المستدامة وتشجيع البنوك على تقديم قروض بشروط ميسرة لهذه المشاريع.
  6. تعزيز الوعي المجتمعي: تشجيع المستهلكين على دعم المنتجات والخدمات المستدامة من خلال حملات التوعية وبرامج المسؤولية الاجتماعية.
- بهذه الاستنتاجات والتوصيات، يمكن لريادة الأعمال أن تصبح أداة فعالة لتحقيق التنمية المستدامة، مما يساهم في بناء مستقبل أكثر ازدهاراً للأجيال القادمة

## توافر البيانات:

تم تضمين البيانات المستخدمة لدعم نتائج هذه الدراسة في المقالة.

## تضارب المصالح:

يعلن المؤلفون أنه ليس لديهم تضارب في المصالح.

## موارد التمويل:

لم يتم تلقي أي دعم مالي.

## شكر وتقدير:

لا أحد أو ذكر أي شخص آخر.

- Cronbach's Alpha among medical, dental and paramedical professionals. Asian Pacific Journal of Health Sciences, 3(4), P. 273.
15. Dewberry, Chris,(2004).Statistical Methods for Organizational Research : Theory and practice. First published, Published in the Taylor & Franci.
16. Cohen, J., (1977)," Statistical power analysis for the behavioral sciences", New York: Academic Press.
- Sustainable Development]. Dar Al-Farabi, p. 50.
13. Al-Azzawi, H. A. K. (2024). Fa'iliyat Riyadat al-A'mal wa Dawruha fi Tahqiq al-Tanmiyah al-Mustadamah [Effectiveness of Entrepreneurship and Its Role in Achieving Sustainable Development]. College of Administration and Economics, University of Babylon, Iraq.
14. Sharma, B. (2016). A focus on reliability in developmental research through